



## นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)

กลุ่มบริษัทพลังงานบริสุทธิ์มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจให้สามารถเติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับการส่งเสริมและผลักดันการเคารพสิทธิมนุษยชนทั่วทั้งองค์กร กลุ่มบริษัทพลังงานบริสุทธิ์ตระหนักถึงความสำคัญในการเคารพต่อสิทธิมนุษยชนของทุกคน และถือเป็นหน้าที่ของบริษัทตลอดจนคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน (Business Partners, Suppliers) และผู้ร่วมค้า (Joint Ventures) ที่จะต้องยึดมั่นต่อหลักการด้านสิทธิมนุษยชนในการปฏิบัติต่อพนักงาน (Employees) ลูกค้า (Customers) ชุมชน (Local communities) และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน และหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชนทุกรูปแบบ

ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทพลังงานบริสุทธิ์ปราศจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน กลุ่มบริษัทพลังงานบริสุทธิ์จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทพลังงานบริสุทธิ์ โดยมีแนวทางในการจัดการด้านสิทธิมนุษยชนดังนี้

- **เคารพสิทธิมนุษยชน** กลุ่มบริษัทพลังงานบริสุทธิ์ให้ความสำคัญและเคารพสิทธิมนุษยชนตามที่ระบุไว้ในปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights) รวมทั้งข้อตกลงร่วมและสนธิสัญญาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติต่อแรงงานและปฏิญญาสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิของชนเผ่าพื้นเมือง (UN Declaration on the Rights of Indigenous Peoples) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact) แนวปฏิบัติ เรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) หลักการความมั่นคงและสิทธิมนุษยชนโดยสมัครใจ (Voluntary Principles on Security and Human Rights) และ ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work - ILO) โดยจัดทำและประกาศนโยบายเป็นข้อผูกพันเชิงนโยบาย (Human Right Commitment)
- **การบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชน** กลุ่มบริษัทพลังงานบริสุทธิ์มีการตรวจสอบประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) พร้อมทั้งวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจมีส่วนเกี่ยวข้อง รวมทั้งมีการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มั่นใจว่ากลุ่มบริษัทพลังงานบริสุทธิ์มีระบบการควบคุมและป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การไม่ใช้แรงงานเด็กที่อายุไม่ถึงเกณฑ์ตามกฎหมายกำหนด เป็นต้น รวมทั้งมีมาตรการสนับสนุนด้านสิทธิมนุษยชนที่มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ คู่ค้า ผู้ร่วมค้าและผู้รับเหมา รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทจะต้องให้ความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนตามแนวทางการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัทพลังงานบริสุทธิ์ และดำเนินธุรกิจตามหลักการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชน
- **ระบุความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน** กลุ่มบริษัทพลังงานบริสุทธิ์มีการประเมินความเสี่ยง ผลกระทบ และจัดลำดับความสำคัญ (Human Rights Impact Assessment) ของความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท ที่ครอบคลุมถึงพนักงาน คู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน ผู้ร่วมค้า ลูกค้า และชุมชน รวมทั้งผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการเสี่ยงด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน ทั้งนี้เป็นไปตามระเบียบวิธีการประเมินและบริหารความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน โดยกลุ่มบริษัทพลังงานบริสุทธิ์จัดให้มีการทบทวนความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอไว้ในแนวทางปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้า (Supplier's Code of Conduct) อย่างเคร่งครัด
- **ตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านสิทธิมนุษยชน** กลุ่มบริษัทพลังงานบริสุทธิ์เฝ้าระวังและติดตามแนวทางป้องกันแก้ไขและบรรเทาผลกระทบต่างๆ ทางธุรกิจผ่านกลไกการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและระบบการตรวจสอบที่อาจเกิดขึ้นจากประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนด้วยกระบวนการที่เหมาะสม เช่น กำหนดช่องทางและแนวทางปฏิบัติด้านการรับเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจนและเหมาะสม เป็นต้น
- **ความโปร่งใส** กลุ่มบริษัทพลังงานบริสุทธิ์มีการติดตามผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน เรามุ่งมั่นให้มีการสื่อสารต่อผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบถึงประเด็นต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัท และการบริหารจัดการชุมชนในท้องถิ่น (Local communities)



บริษัท พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (มหาชน)  
Energy Absolute Public Company Limited

89 อาคารเอไอเอ แคปปิตอล เซ็นเตอร์ ชั้น 16 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400  
โทรศัพท์ 02 248 2488-92 , 02 002 3667-9 แฟกซ์ 02 248 2493 ทะเบียนเลขที่ 0107551000061

นโยบายนี้บังคับใช้ในทุกการดำเนินการของกลุ่มบริษัทพลังงานบริสุทธิ์ โดยบริษัทมุ่งมั่นที่จะสนับสนุนให้นโยบายนี้ครอบคลุมไปถึงคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน (Business Partners, Suppliers) ผู้ร่วมค้า (Joint Ventures) ผู้รับเหมา (Contractors) พนักงาน (Employees) ลูกค้า (Customers) และชุมชน (Local communities) ด้วย

(นางพรทิพย์ แสงจันทร์)

ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

วันที่ 1 พฤษภาคม 2563

นิยามศัพท์ที่ใช้กับนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

<sup>1</sup>สิทธิมนุษยชน (Human Rights) หมายความว่า สิทธิที่มีโดยธรรมชาติของมนุษย์ทุกคนโดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศต้นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีจะต้องปฏิบัติ สิทธิมนุษยชน รวมถึง สิทธิและเสรีภาพในการดำเนินชีวิต การพ้นจากการค้ามนุษย์ (Human trafficking) การต่อต้านการล่วงละเมิด (Anti-harassment) การมีเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น และรวมกลุ่มกัน (Freedom of association) สิทธิในการทำงาน การศึกษา และอื่นๆ ทั้งนี้ มนุษย์ทุกคนต้องมีสิทธิต่างๆ เหล่านี้โดยเท่าเทียมกันและไม่ถูกเลือกปฏิบัติ (Non-discrimination)

<sup>1</sup> อ้างถึง นิยาม สิทธิมนุษยชน (Human Rights) จาก Universal Declaration of Human Rights (UDHR)